

20 Beleidsplan 2020-2024

0. Voorwoord (nieuw)
1. Algemene informatie
2. Visie op gemeente zijn
3. Organisatie
4. Eredienst
5. Pastoraat
6. Vorming en toerusting
7. Kerkbeheer
8. Diaconie
9. Jeugdwerk
10. Missionair gemeente zijn
11. Protestantse kerk in Vaassen
12. Samenwerking met andere kerken en geloofsgemeenschappen
13. Communicatie
14. Werkgroepen

Korte inleiding,

Een werkgroep bestaande uit Marijke Dekker, Joop van Essen, Wim van 't Einde en Rudi van Luttikhuisen hebben gedurende de afgelopen periode met behulp van een aantal kerkenraadsleden het beleidsplan 2016-2020 beoordeeld, herschreven, aangevuld.

Het onderstaande document dient als input voor het beleidsplan 2020-2024.

Het stuk zal, nadat de Grote Kerkenraad het heeft kunnen lezen, worden vrijgegeven om te worden behandeld tijdens de gemeenteavond van Biddag 2020.

Aan de hand van de eventuele opmerkingen, aanvullingen, wijzigingen zal het stuk definitief worden gemaakt om vervolgens te worden gepubliceerd.

De wijzigingen, aanvullingen ten opzichte van het huidige beleidsplan (2016-2020), zijn herkenbaar aan de geel gearceerde tekst. De overige teksten zijn ongewijzigd gebleven.

LET WEL: de werkgroep stelt nadrukkelijk dat het om een levend document gaat. Oftewel gedurende de komende vier jaar dient het document als basis voor het beleid, maar is er de ruimte om tussentijds de benodigde aanvullingen, wijzigingen door te voeren.

Een aantal zaken zullen volgens de werkgroep de komende jaren tot aanvullingen, wijzigingen leiden.

- De plannen om terug te gaan naar één fulltime predikant;
- Een meer toekomstbestendige kerk (Kerk 2.0)
 - Wat kunnen / moeten wij doen tegen het fenomeen stofzuigerkerk;
 - Hoe gaan we er voor zorgen dat we jongeren (20-40 jaar) gaan aantrekken.

Op beide zaken hebben we als werkgroep zo 123 geen antwoord, maar we kunnen het ons als kerk niet veroorloven om de komende vier jaren achterover te leunen.

De werkgroep.

0. VOORWOORD

Een beleidsplan is nodig om:

- a) Te kunnen overzien wat er in de gemeente gebeurt;
- b) De onderlinge samenhang van de verschillende takken van kerkenwerk te bevorderen;
- c) Knelpunten te signaleren en daar oplossingen voor te bedenken;
- d) Aan te geven wat op welk terrein zou moeten veranderen;
- e) Een breed gedragen doel te hebben van waaruit we onze gemeente verder kunnen ontwikkelen;
- f) De geformuleerde doelstellingen te kunnen toetsen.

In de afgelopen tijd is er veel gebeurd. Zo wordt het kerkgebouw steeds meer gebruikt voor andere doeleinden dan kerkdiensten. We proberen actief mensen naar de kerk te krijgen en heten ze daarom op zaterdagochtenden welkom in de Dorpskerk. Ook proberen we onze gemeenteleden steeds nadrukkelijker te betrekken bij de kerkelijke activiteiten, door hen goed en snel te informeren. Daarnaast is het centrum van Vaassen veranderd, wat weer nieuwe mogelijkheden schept voor ons als kerk.

De Gids van de Hervormde Gemeente Vaassen geeft een overzicht van de actuele stand van zaken op allerlei gebied en geeft de nodige achtergrondinformatie bij het beleidsplan. Een beleidsplan dient in daden te worden omgezet. Daarom dient het regelmatig, bij de jaarlijkse behandeling van de begrotingen, te worden gebruikt en geëvalueerd, om de voortgang van de daarin genoemde beleidsvoornemens te toetsen en waar nodig bij te stellen. Met andere woorden, het beleidsplan wordt weliswaar opgesteld voor een periode van vier jaar, maar is alles behalve een statisch document. We dienen elkaar, als leden van de kerkenraad, voortdurend uit te dagen, om kritisch naar het beleid te kijken en dit zo nodig tussentijds bij te stellen.

In een tijd waarin zoveel in beweging is, zal ook het werk in kerkelijk verband veranderingen ondergaan. Maar bij alle veranderingen mogen we steeds onze hulp zoeken bij de Heer, die hemel en aarde geschapen heeft en trouw houdt tot in eeuwigheid.

Beleidsvoornemen(s):

- Gezien de grote veranderingen in de afgelopen periode is het voornemen om in deze periode te consolideren. Dit zal inhouden dat “grote” veranderingen slechts plaatsvinden waar dat nodig is volgens de op dat moment verkregen inzichten. Gebruikelijke ontwikkelingen zullen wel plaats vinden.

1. ALGEMENE INFORMATIE

1.1. Geschiedenis

De Hervormde Gemeente te Vaassen heeft een voorgeschiedenis van meer dan 12 eeuwen. Het logo van onze Hervormde Gemeente – ECCLESIA IN FASNA – is ontleend aan een acte, waarin rond 800 een zekere Brunhold in ons dorp een kapel stichtte en deze overdroeg aan het klooster van Lauresham.

Tot 1610 was hier alleen de Rooms Katholieke kerk. In dat jaar kwam de eerste Gereformeerde predikant.

Tot nu toe dienden 29 predikanten onze gemeente, die na de Franse tijd (vanaf 1816) Hervormde Gemeente genoemd wordt. Vanaf 1950 werkte naast de predikant een hulpprediker in de gemeente. Sinds 1973 telt de gemeente twee predikantsplaatsen voor gewone werkzaamheden. Sinds 2006 is het aantal predikantsplaatsen teruggebracht tot 1,6 en vanaf 2013 tot 1,35. Tijdelijk hebben we in 2017 het FTE weer naar 1,6 opgehoogd, maar in 2022 zal dat worden gestopt.

De Hervormde Gemeente te Vaassen kent verschillende stromingen. Zij is altijd in hoofdzaak rechtzinnig geweest en rekende zich rond 1900 tot de confessionele gemeenten. Van 1925-1937 werd Vaassen bediend door predikanten van Gereformeerde Bondssignatuur. Daarna kwamen er weer confessionele predikanten. Thans is er sprake van een veelkleurige gemeente met vele stromingen.

Binnen onze hervormde gemeente is een meelevende kern, een bredere rand van half-meelevende leden en een grote groep niet-meelevende leden. We zijn blij met de vele vrijwilligers binnen onze gemeente. Bij al onze activiteiten kunnen we telkens weer op hen rekenen.

1.2. Hervormde Gemeente – Nu

De gemeente telde per 1 december 2019 in totaal 1731 leden, verdeeld in 678 belijdende leden, 887 doopleden en 166 (voormalige) geboorteleden. Het aantal pastorale eenheden bedroeg 1036.

Aan de gemeente zijn momenteel 1,6 predikantsplaatsen verbonden.

De Hervormde gemeente heeft te kampen met een aantal problemen:

- Terugloop aantal leden en kerkgangers;
- Vergrijzing gemeente;
- Het vinden van voldoende ambtsdragers voor taken binnen de kerk;
- Door het teruglopen van het aantal leden lopen ook de opbrengsten van de kerk terug.

Daarnaast is er ook sprake van positieve ontwikkelingen. Daarvan zijn de belangrijkste:

- Ondanks het tekort van ambtsdragers nemen vrijwilligers de taken over;
- De opbrengsten van Kerkbalans lopen de afgelopen jaren nauwelijks terug.

Uit de registers van de kerkelijke gemeente is af te leiden dat het aantal gemeenteleden sinds 1 januari 2014 met bijna 400 is afgenomen. Dit wordt veroorzaakt door het overlijden van gemeenteleden, door kerkverlating en de actieve manier waarin we niet-actieve gemeenteleden benaderen. Het wordt onvoldoende gecompenseerd door instroom van nieuwe leden. Deze laatste groep typeert zich wel als actieve leden, die bewust voor de kerk kiezen.

Schreven we in het vorige beleidsplan dat de meelevendheid de afgelopen jaren duidelijk was teruggelopen, momenteel stabiliseert het aantal kerkgangers tijdens een ochtenddienst gemiddeld op 175 personen en de avonddienst gemiddeld 35 personen.

Ook wordt de gemiddelde leeftijd van een gemeentelid hoger. Was in 1995 de gemiddelde leeftijd nog 42,7 jaar en in 2015 56,2 jaar, eind 2019 is de gemiddelde leeftijd gestegen naar 57,4 jaar.

Onze gemeente heeft naast de beide predikanten een parttime koster (14 uur) in dienst, hij wordt geassisteerd door een aantal hulpkosteren.

Zes organisten verzorgen bij toerbeurt de begeleiding van de erediensten.

De Hervormde gemeente bezit de volgende gebouwen: één kerk met toren en orgel, twee pastorieën, de Rank als gebouw voor kerkelijke activiteiten en het Snuffelhuis. Daarnaast bezit de gemeente nog enkele verspreid liggende agrarische percelen.

2 VISIE OP GEMEENTE ZIJN

Wij willen in deze wereld herkenbaar zijn als gemeente van Christus. Daarom is het nodig dat wij ons ervan bewust zijn wie en wat wij zijn:

Gemeente van Jezus Christus,
door Hem verworven door zijn kruis en opstanding,
die, luisterend naar de Schriften (en met de belijdenis van de kerk),
in woord en daad laat zien wat het betekent onderdeel te zijn van Gods Koninkrijk,
en mensen uitnodigt te delen in de zegeningen van dat Koninkrijk.
Concreet: dit houdt in dat wij als Christenen vanuit de Bijbel laten zien wat ons geloof in ons dagelijks leven betekent.

De gemeente is groter en ruimer dan onze eigen Hervormde gemeente, het is de “kerk van alle tijden en plaatsen”, een kerk, die een verleden heeft en een toekomst, een volk van God dat onderweg is. Wij weten ons in de eerste plaats – maar niet uitsluitend - verbonden met de gemeenten met wie wij samen de Protestantse Kerk in Nederland vormen. Daarbij ligt de Gereformeerde Kerk te Vaassen ons bijzonder na aan het hart.

Wij zoeken plaatselijk ook toenadering tot anderen die Jezus Christus belijden als hun Heer en Heiland. Wij weten ons verbonden in de ene naam van Christus en hebben daarom ook met de andere plaatselijke kerkgenootschappen contacten.

Wij verschillen in achtergrond, levensstijl en geloofsbeleving, maar proberen elkaar te respecteren en van elkaar te leren. Zo streven wij er naar om de eenheid, die gegeven is in Jezus Christus, te blijven zoeken, naar binnen en naar buiten. Anders gezegd, om onze Gemeente bijeen te houden, komen wij in Jezus' naam bijeen.

Niet alleen letterlijk staat "de kerk" voor ons gevoel in Vaassen centraal. Wij geloven dat het hart van de gemeente klopt in de eredienst, waar in Woord en sacrament de Here God ons in Christus vol liefde tegemoet komt. Hij roept ons tot een dankbaar antwoord aan Hem, bestaande uit een leven in dienst van Hem, in het dienen van elkaar en het omzien naar onze medemens, dichtbij en veraf.

Wij erkennen ook dat wij verantwoording dragen voor ons omgaan met Gods schepping. Wij beseffen dat wij daarbij vooral Hem nodig hebben, maar ook elkaar, man en vrouw, jong en oud, ieder met onze gaven en talenten. Wij willen zorgvuldig omgaan met de schepping.

Wij weten ons verwant met de geloofstraditie(s), waarin wij staan, zonder die echter slaafs te willen volgen. Wij proberen als gemeente van Christus bij de tijd te blijven, zonder ons aan de tijdgeest over te geven. Wij willen zodoende open staan naar de toekomst, die, naar wij geloven, in Gods handen is.

De gemeente moet zich voortdurend bezinnen op de aard van 'gemeente-zijn'. Daarnaast moeten gemeente en kerkenraad zich bezighouden met de vraag hoe de net ingezette omslag van een consumptief model naar een participatiemodel vaste grond in de gemeente kan krijgen.

De kerkenraad moet gemeenteleden stimuleren in het participeren in het kerkenwerk door gavengericht te werven. Hierdoor kunnen de vacatures in de kerkenraad en de diverse werkgroepen opgelost worden.

Beleidsvoornemen(s):

- De kerkenraad zal minimaal een keer per jaar het agendapunt over verschillen in geloofsbeleving agenderen.

3 ORGANISATIE

Per 1 januari 2015 is de organisatie van de Hervormde Gemeente van Vaassen herzien. Momenteel is er sprake van één gemeente volgens het taakgroepen model. De (grote) kerkenraad geeft leiding aan het geestelijk leven van onze gemeente. De kerkenraad wordt gevormd door de predikanten, de ouderlingen, de ouderlingen-kerkrentmeesters en de diakenen. Het moderamen van de (grote) kerkenraad, ook wel kleine kerkenraad genoemd, is het uitvoerend orgaan van de kerkenraad en fungeert als dagelijks bestuur.

De taakgroep Pastoraat is verantwoordelijk voor het opstellen van het pastorale beleid en – na vaststelling door de kerkenraad – voor het uitvoeren van het pastorale werk binnen de gemeente. Binnen de gemeente is een 10 tal werkgroepen actief.

De Colleges van Diakenen en van Kerkrentmeesters voeren ieder hun eigen kerkordelijke taken uit.

Beleidsvoornemen(s):

- Bij de overgang naar één predikant zal de huidige onderverdeling van wijk Oost en wijk West worden herzien. De sectieverdeling zal in principe ongewijzigd blijven.

4 EREDIENST

4.1. Algemeen

De gemeente komt tweemaal per zondag bijeen voor de viering van de eredienst, daarnaast ook op de Kerstavond, 1e Kerstdag, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, Oudejaarsavond, Nieuwjaarsmorgen en de bid- en dankdag voor gewas en arbeid.

De eredienst omvat:

- Aanbedding en dankzegging, gebeden en lofprijzing;
- Lezing en verkondiging van het Woord met daarop ons antwoord in gebed en lied;
- Viering van de sacramenten van doop en avondmaal;
- Toewijding aan God door onze gaven voor Gods werk in kerk en wereld.

Als het goed is, heeft de eredienst zijn uitstraling naar de wereld, waar wij middenin staan.

Ten aanzien van de erediensten heeft de ingestelde werkgroep Erediensten, een adviserende en uitvoerende functie.

De gemeente organiseert een aantal diensten met een bijzonder karakter. Een niet limitatief overzicht daarvan is weergegeven op de aparte pagina.

Beleidsvoornemen(s):

- Nadenken over een toekomstbestendige kerk (Kerk 2.0). Sommige kerken in omliggende gemeenten hebben een grote aantrekkingskracht op onze met name jongere gemeenteleden.

4.2. Doopdiensten

Bij de doop van kinderen wordt de doopgeloofte afgelegd door ouders die belijdend lid of dooplid zijn van de kerk. In andere gevallen wordt door de kleine kerkenraad beslist.

Doopouders hebben bij de geboorte van hun kind meestal al bezoek gehad van hun ouderling en/of predikant.

In de dienst wordt er namens de kerkenraad een kinderbijbel aangeboden.

Beleidsvoornemen(s):

Tijdens het doopgesprek worden ouders, voor zo ver ze nog geen belijdenis hebben afgelegd, gestimuleerd om belijdenis van hun geloof af te leggen.

4.3. Avondmaalsdiensten

Vijf zondagen per jaar en op Goede Vrijdag wordt het Heilig Avondmaal gevierd. Op de betreffende zondagavonden wordt de viering voortgezet en is aansluitend dankzegging.

Voor de viering wordt de gemeente uitgenodigd een kring te vormen, waarbij de stoelen van het tweede deel van het middenblok aangewezen worden voor degenen die niet lang kunnen staan.

De ouderlingen coördineren de kringvorming.

Gemeenteleden die zich geroepen voelen mogen deelnemen aan het Avondmaal.

Iedereen wordt uitgenodigd om in de kring te komen staan. Wanneer brood en wijn bij hen komt kunnen ze dat gewoon doorgeven.

Deelname aan het avondmaal zal worden gestimuleerd. In de morgendienst op de zondag voorafgaande aan de avondmaalszondag zal hieraan structureel aandacht worden geschonken.

Gemeenteleden die niet in staat zijn de gewone diensten in de Dorpskerk bij te wonen, worden gewezen op de mogelijkheid in De Speulbrink deel te nemen aan de viering van het Avondmaal.

Voor gemeenteleden, die vanwege hun gezondheid niet naar de dienst in de Dorpskerk of de Speulbrink kunnen komen, bestaat de mogelijkheid dat in de betreffende week (zo mogelijk na afloop van de reguliere viering) het avondmaal bij hun thuis wordt gevierd.

4.4. Overige bijzondere diensten | diensten met een bijzonder karakter

- Trouw- en rouwdiensten;
- Zangdiensten;
- Gezinsdiensten;
- Evangelisatie-, toerustings- en lofprijdsdiensten;
- Dienst(en)en gedurende het startweekend;
- Kerk- en schooldiensten;
- Kind op schoot diensten;
- Openbare belijdenis van het geloof;
- Bevestiging ambtsdragers;
- Afsluiting catachese;
- Uitwisseling met onze partnergemeente uit Borghorst;
- Dialectdienst;
- Message (junior) diensten;
- Johannes de Heer dienst.

5 PASTORAAT

5.1. Verantwoordelijkheden

De taakgroep pastoraat is als taakgroep verantwoordelijk voor het opstellen van het pastorale beleid en – na vaststelling door de kerkenraad – voor het uitvoeren van het pastorale werk binnen de gemeente. De taakgroep pastoraat ziet pastorale zorg als een vorm van de kerkelijke dienstverlening, gericht op “omzien naar elkaar” in de meest brede zin van het woord. Dat omzien is niet beperkt tot de eigen geloofsgemeenschap, maar heeft de samenleving als horizon. De pastorale taak beperkt zich niet tot de ouderlingen, andere ambtsdragers en pastorale medewerkers van de kerk, maar ieder gemeentelid heeft een pastorale taak voor zijn of haar omgeving.

Beleidsvoornemen(s):

- Door de reorganisatie is het handboek ambtsdragers niet meer actueel. Het handboek zal in 2020/2021 opnieuw opgezet worden.
- Daarna zal tweejaarlijks worden getoetst of het handboek op onderdelen moet worden aangepast, aangevuld, dan wel herschreven.

5.2. Pastoraat door de voorganger

De predikant verleent pastorale hulp, indien er sprake is van een calamiteit (crisispastoraat). Desgevraagd leidt de predikant rouw- en trouwdiensten en verleent hij/zij voor en na de begrafenis/crematie de nabestaanden geestelijke bijstand.

Het coördinerend sectiehoofd geeft bij voortdurende aan de predikant door welke gemeenteleden naar zijn/haar mening in aanmerking komen voor pastoraal bezoek.

De predikant bezoekt ernstig zieken, thuis en in het ziekenhuis en doet hiervan verslag aan de betreffende ouderling en/of pastorale medewerker. Voorts is de predikant vrij – voor zover de tijd het toelaat – gemeenteleden te bezoeken om mee te leven met hun “wel en wee” en/of om het geloofsgesprek aan te gaan.

Beleidsvoornemen(s):

- Tijdens het pastoraal overleg zal de mogelijkheid van ziekenzalving worden onderzocht.

5.3. Pastoraat in de wijken

De sectie-ouderlingen en pastorale medewerkers zijn in eerste instantie degenen die zorg dragen voor pastoraal huisbezoek. Door de enquête uit 2015 is bekend wie huisbezoek op prijs stelt.

Nieuw ingekomenen ontvangen informatie (gemeentegids, laatste Kerkklank, boekje vorming en toerusting en een kaart van de kerk) met de vraag of ze huisbezoek wensen.

Beleidsvoornemen(s):

- De ouderling zal er op toezien dat alle gezinsleden worden geregistreerd. Ongeacht de wens van de nieuw ingekomene(n) of deze wel of geen bezoek op prijs stelt.

5.4. Pastoraat aan leden die buiten de gemeentegrenzen verblijven

Er is een commissie die zieken, die elders verblijven, 2x per jaar bezoekt. Jaarlijks zal de Diaconie het werk van de commissie evalueren. De namen en adressen worden 2 x per jaar in Kerkklank vermeld.

5.5. Belijdenis

De belijdeniscatechese wordt bij toerbeurt gegeven door een van beide predikanten.

Beleidsvoornemen(s):

- Gemeenteleden die geen belijdenis van het geloof aflegden benaderen met de vraag hierover na te denken.

5.6. Huwelijk en zegenen van levensverbintenissen.

Het huwelijk tussen man en vrouw wordt erkend als door God gegeven en de kerk verleent aan de inzegening daarvan haar medewerking. De kerkenraad heeft zich de afgelopen jaren verdiept in andere levensverbintenissen dan het huwelijk en ook de gemeente is hierin gehoord. De meningen hierover zijn verschillend. Daarom is er geen expliciet standpunt ingenomen voor of tegen een zegening van een verbintenis tussen twee mensen van dezelfde sekse. Als zich een aanvraag voordoet zal een parallel worden getrokken met de gesprekken die gevoerd worden in voorbereiding op doop en belijdenis, alvorens tot zegening over te gaan.

6 VORMING EN TOERUSTING

6.1. Algemeen

Om gemeenteleden als mondige christenen te leren omgaan met vragen over geloof en leven en hun functioneren binnen kerk en samenleving is vorming en toerusting noodzakelijk.

Onder vorming wordt verstaan; alle activiteiten die er op zijn gericht om mensen te laten groeien in hun geloofsontwikkeling. Onder toerusting worden de activiteiten verstaan die er op gericht zijn om concrete vaardigheden en kennis aan te reiken.

Waar mogelijk willen wij de vorming en toerusting van onze gemeente samen opzetten met onze zuster gemeente de Gereformeerde Kerk. Goedlopende projecten, zoals het jaarlijkse gidsje voor vorming en toerusting, willen we continueren.

6.2. Catechese

Catechese wordt gegeven aan de gemeenteleden vanaf 12 jaar. Alle catechese, met uitzondering van de belijdeniscatechese, is gezamenlijk met de Gereformeerde Kerk.

- Tot en met 16-jarigen: Catechese onder leiding van de predikanten
- 17+ groep: Onder leiding van een Hervormde of Gereformeerde predikant (in overleg).
- Belijdeniscatechese door predikant.

Ieder jaar krijgen alle in aanmerking komende jongeren een persoonlijke uitnodiging.

6.3. Voortgezette catechese

De kerkenraad is van mening dat gezocht moet worden naar vormen om jong volwassenen en jonge gezinnen die al dan niet belijdenis hebben gedaan meer te betrekken bij het wel en wee van de gemeente.

Beleidsvoornemen(s):

- In de komende periode zal in samenwerking met de jeugdouderlingen/Jeugdraad worden gezocht naar mogelijkheden om voortgezette catechese, bijvoorbeeld voor jong volwassenen en jonge gezinnen vorm te geven.

6.4. Gesprekskringen

Ieder jaar aan het begin van het seizoen doet de Commissie Vorming en Toerusting in overleg met de kerkenraden en predikanten de gemeenteleden een aanbod van gesprekskringen, cursussen en trainingen.

6.5. Gemeente Groei Groepen

In de gemeente functioneert een aantal Gemeente Groei Groepen. Deze hebben als doel om gemeenteleden te laten groeien in geloof, gemeenschap en gastvrijheid.

Deelname zal jaarlijks door de kerkenraden worden gestimuleerd. Deze activiteit wordt in het gidsje Vorming en Toerusting vermeld.

Beleidsvoornemen(s):

Stimuleren van de groep jongvolwassenen en de groep jonge gezinnen.

6.6. Godsdienstonderwijs op de openbare scholen

De Hervormde gemeente acht zich vanuit de historie verantwoordelijk voor het godsdienstonderwijs op de openbare scholen. Ze heeft in samenwerking met andere kerken in Vaassen een stichting opgericht die tot doel heeft dit onderwijs in stand te houden. Omdat het Rijk momenteel de kosten van het godsdienstonderwijs op openbare scholen betaalt is deze stichting momenteel niet actief.

6.7. Kerk en Israël

Vanuit de traditie bestaat er een band tussen de kerken en Israël. We geven hier invulling aan door jaarlijks op Israëlzondag hier expliciet aandacht aan te besteden en door het jaar ook een aantal evenementen te (laten) organiseren die de band met Israël benadrukken. De activiteiten zijn echter niet beperkt tot de genoemde en kunnen ook op andere plaatsen worden gehouden dan in de kerk.

Beleidsvoornemen(s):

De werkgroep Kerk en Israël is gevormd. De werkgroep wordt uitgedaagd ook andere geledingen uit het kerkenwerk bij dit werk te betrekken en meer activiteiten te ontplooien om de band met Israël te versterken.

7. KERKBEHEER

7.1. Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters (hierna te noemen "CvKr" of "het college") is, naar de bepalingen van de kerkorde, belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard. Hieronder valt ook het personeelsbeleid.

Het College van Kerkrentmeesters dient jaarlijks een begroting in bij de kerkenraad die deze vaststelt, waarna de begroting ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de daartoe ingestelde instantie.

De ledenadministratie is momenteel ondergebracht bij de LRP/SILA.

Er is een onderhoudsplan voor de kerkelijke gebouwen dat periodiek wordt geactualiseerd.

De administratie van de jaarlijkse boekhouding is ten dele geautomatiseerd.

Twee onafhankelijke deskundigen controleren de jaarrekening van de kerk.

Negatieve ontwikkelingen zijn: het teruglopende aantal leden, waardoor de kosten van de kerk door een steeds kleiner aantal leden moeten worden opgebracht. De meelevende leden zorgen er desondanks voor dat de opbrengst van de actie Kerkbalans de laatste jaren nagenoeg stabiel blijft.

Beleidsvoornemen(s):

- Naast de meerjarenbegroting actualiseert het college van kerkrentmeesters in 2020 de beleidsvisie over de mogelijkheden om ook in de toekomst aan de financiële verplichtingen te kunnen voldoen.
- Voor de financiering van het kerkelijke werk wordt gebruik gemaakt van levend geld. In uitzonderingsgevallen wordt een beroep gedaan op het nog beschikbare vermogen.

7.2. Leden en het kerkelijk werk

Veel van de taken van de kerk worden door vrijwilligers uitgevoerd. Het werk van de vele vrijwilligers is op veel plaatsen vastgelegd, maar er is nog geen alles omvattend vrijwilligersplan.

Waar nodig zullen voor nieuwe taken vrijwilligers worden gezocht. Hierbij zal mede gebruik worden gemaakt van de gesprekken van ouderlingen met gemeenteleden.

Beleidsvoornemen(s):

- Opstellen van een vrijwilligersplan, Onderdeel van dit plan is een periodiek (jaarlijks) overleg over de taak van de vrijwilliger, mede om te zien of de taak niet te zwaar is voor de vrijwilliger.
- Elke twee jaar in de even jaren wordt een vrijwilligersavond georganiseerd, waarmee de vrijwilligers worden bedankt voor hun inzet.
- Het voortdurend inventariseren van mogelijke vrijwilligers voor kerkelijk werk door met name de ouderlingen via hun contacten met de gemeenteleden en verder continue door de kerkrentmeester.

7.3. Financiën

Het College van Kerkrentmeesters zal op alle mogelijke manieren trachten de lopende uitgaven te financieren uit de opbrengsten van levend geld, inclusief de opbrengsten van de bezittingen. De uitgave van het kerkblad moet kostendekkend blijven door enerzijds abonnementsbijdragen en anderzijds door inkomsten te genereren door middel van advertenties. Ook bij de kerkradio moeten de opbrengsten kostendekkend zijn.

De kerkzaal is, naast voor kerkelijke doelen, ook te gebruiken voor andere doeleinden. De werkgroep evenementen coördineert de verhuur van de kerkzaal.

Beleidsvoornemen(s):

- De geldwerving (o.a. Kerkbalans) heeft jaarlijks veel extra aandacht nodig, gezien het teruglopende aantal leden en kerkgangers (o.a. door de vergrijzing) en de voortdurend stijgende kosten van het kerkelijke werk. Er zal actief worden gezocht naar aanvullende mogelijkheden om de bijdragen voldoende op peil te houden.
- Jaarlijks zal worden nagegaan of een indexering van de verhuurtarieven van De Rank en de abonnementsbijdrage op het kerkblad en kerkradio noodzakelijk is.

7.4. Personeel

Het College van Kerkrentmeesters heeft uitsluitend een parttime koster in dienst. Van een feitelijk personeelsbeleid is daarom geen sprake. Daarnaast heeft onze gemeente een organist/cantor, die echter geen feitelijk dienstverband heeft. Samen met de vrijwillige organisten verzorgt hij de begeleiding van de zang tijdens de erediensten.

De komende jaren verandert er veel. Zo zal onze koster de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en zullen beide predikanten met emeritaat gaan. Ds. Lavooij gaat per 1 december 2022 en ds. Van der Leek-Vosmeer ook omstreeks die tijd. Deze veranderingen hebben aanzienlijke gevolgen voor de kerkelijke financiën.

Beleidsvoornemen(s):

- De komende jaren zal een plan moeten worden gemaakt, waarin onder meer wordt gekeken naar het vertrek van de koster. De vraag die daarbij aan de orde komt is of we de kosterstaken aan vrijwilligers over willen laten of niet;
- Na het vertrek van beide predikanten willen we deze vervangen door een nieuwe predikant met een taakomvang van 1 FTE;
- Voor het horen en beroepen van de nieuwe predikant zal een profielschets moeten worden opgesteld. Ook zal het beleidsplan dan moeten worden geactualiseerd;
- Wanneer daar financieel ruimte voor is na het aanstellen van de nieuwe predikant zal eventueel extra budget worden aangewend voor het aanstellen van een kerkelijk werker voor het pastoraat.

7.5. Bezittingen

Het reguliere onderhoud aan de gebouwen en het orgel vergt voortdurend aandacht. In de periode van dit beleidsplan zal kerkelijk centrum De Rank worden afgestoten en zal het Snuffelhuis worden omgevormd tot het nieuwe kerkelijke centrum van onze gemeente.

De gronden die de kerk in bezit heeft leveren een marginale (maar wel marktconforme) pachtsom op. De waarde van de gronden rendeert daardoor slecht. De waarde van de gronden kan echter door nieuwe (bouw)plannen sterk wijzigen.

Door de huidige economische situatie en de maatregelen van de overheid zijn de opbrengsten van de beleggingen en liquide middelen erg laag te noemen. Toch zal onze gemeente een passief financieel beleid voeren en daardoor weinig tot geen risico hebben in haar portfolio.

Beleidsvoornemen(s):

- Kerkelijk centrum De Rank zal zo spoedig mogelijk worden afgestoten;
- Wanneer dit is gerealiseerd zal de nieuwbouw van het huidige Snuffelhuis worden opgestart;
- Met de gebruikers van het nieuwe kerkelijk centrum zullen afspraken worden gemaakt over het gebruik ervan;
- Doordat we op termijn terug gaan naar één fulltime predikant, kan een van de beide pastorieën worden verkocht;
- Wanneer zich een interessante mogelijkheid voordoet, zullen de pachtgronden worden verkocht.

7.7. Verzekeringsportefeuille

Voor alle momenteel in redelijkheid te voorziene risico's zijn verzekeringen afgesloten. Mochten er in de nabije toekomst alsnog hiaten in de risicodekking worden geconstateerd, dan zal worden nagegaan in hoeverre daarvoor alsnog verzekeringen afgesloten dienen te worden. De doelmatigheid speelt daarbij een belangrijke rol.

8 DIACONIE

Algemeen

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf.

Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God

waar onrecht plaatsvindt.

De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. De diaconie werkt aan de hand van een beleidsplan dat elke 4 jaar opnieuw wordt vastgesteld en zonodig (tussentijds) wordt aangepast.

De diakenen hebben vanuit de kerkorde een aantal hoofdpoddrachten, te weten:

- Het treffen, waar nodig van voorzieningen tot verlening van diensten aan hen, die hulp behoeven en tot bevordering van het maatschappelijk welzijn;
- Het bijeenbrengen, beheren en besteden van diaconale goederen en gelden;
- Het deelnemen aan ambtelijke vergaderingen, zoals kerkenraad;
- De ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten met de taken die daarbij horen, zoals het collecteren en het dienen aan de tafel bij het Heilig Avondmaal;
- Het dienen van de kerk in haar taak om gemeente, overheid en samenleving te wijzen op haar roeping om ten aanzien van sociale vraagstukken, gerechtigheid te betrachten.

Organisatie

Het college van diakenen telt maximaal 7 diakenen. Uit haar midden wordt een voorzitter en secretaris benoemd.

De financiële taken zijn belegd bij een administrerend diaken of administratief medewerker. Conform de richtlijnen van de PKN wordt de jaarrekening extern opgesteld/gecontroleerd door een accountantskantoor.

De diaconie werkt intensief samen met de diaconie van de Gereformeerde Kerk (beiden onderdeel van de Protestantse Gemeente Vaassen).

De diaconie vergadert 9x per jaar. Tijdens 5 van de 9 vergaderingen wordt tijd ingeruimd om te vergaderen met de diaconie van de Gereformeerde Kerk.

Daarnaast participeren een of meerdere diakenen in de volgende overleggen/werkgroepen:

- Kleine en grote kerkenraad (Hervormde Gemeente Vaassen);
- Federatieraad (Protestantse Gemeente Vaassen);
- Diaconaal Netwerk gemeente Epe;
- Identiteitsraad van de Boskamp (Epe)
- Werkgroep Nieuwe Hydepark (voorheen Roosevelthuis).

Conform de landelijke richtlijnen van de PKN (www.PKN.nl) wordt er jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde en goedkeuring gevraagd voor het te voeren beleid. Mocht de diaconie beschikken over vermogen en wil men over gaan tot beleggen dan zal dit gebeuren conform de richtlijnen van de PKN.

Inkomsten

De inkomsten van de diaconie worden verkregen uit:

1. Wekelijkse collecten tijdens de kerkdiensten;
2. Particuliere bijdragen en giften;
3. Rente uit spaargelden;
4. Opbrengsten uit bezittingen (pacht);
5. Acties (paasontbijt, startweekend, ontbijtactie, emmeractie (noodhulp)).

Ad 1: In de diensten wordt gecollecteerd voor het diaconale werk en de kerk.

Jaarlijks stelt de diaconie in samenwerking met kerkbeheer en de diaconie van de Gereformeerde Kerk het collecterooster op. Daarbij worden de volgende richtlijnen gehanteerd:

- De eerste collecte geldt als diaconale collecte;
- 20% van de diaconale collecten krijgt de bestemming Diaconie Algemeen, en geldt in eerste instantie als werkkapitaal van de diaconie;
- 80% van de collecten geldt als bestemmingscollecte (lees jeugd, meerjarig project, rooster PKN, goede doelen/organisaties. Hierbij fungeert de diaconie derhalve slechts als financieel doorgeefluik;
- Bij een grote ramp heeft de diaconie de mogelijkheid om een extra uitgangscollecte te houden.

De collecten worden regulier toegelicht via het Kerkblad, de Zondagsbrief en zo nodig via andere media.

Ad 3: opbrengsten uit bezittingen

De diaconie heeft vermogen (lees oud geld). Een deel van dit kapitaal wordt belegd in Oikocredit (www.oikocredit.nl), een deel staat op spaarrekeningen bij de SKG en een deel is uitgeleend als meerjarige 0% leningen ten behoeve van binnenlandse diaconale projecten.

Ad 5 acties: meerjarenproject.

Gezamenlijk met de Gereformeerde Kerk wordt er een meerjarig project gekozen / ondersteund. De gemiddelde looptijd bedraagt 3 jaar.

Naast een 6-tal diaconale collecten die jaarlijks voor dit project worden bestemd, mobiliseren de diaconieën ook de andere geledingen/onderdelen binnen de kerken.

De opbrengsten van het Paasontbijt en de Ontbijtactie worden eveneens voor dit project bestemd.

Uitgaven

1. Ondersteuning Kerken in Actie;
2. Het diaconaal quotum;
3. Ondersteuning plaatselijke kerkelijke activiteiten;
4. Vakantieweken voor ouderen en gehandicapten;
5. Individuele hulpaanvragen om steun;
6. Ondersteuning goede doelen, organisaties en fondsen.

Voor wat betreft de uitgaven van alle diaconale gelden heeft de diaconie de volgende globale verdeling vastgesteld: buitenland: 50%, landelijk/regionaal: 10%, plaatselijk: 40%.

Ad 1 Ondersteuning Kerken in Actie

Gehouden collectes voor Kerken in Actie gelden als doorzendcollecten.

Ad 2 Diaconaal quotum

Dit quotum is een verplichte bijdrage voor het landelijk diaconaal werk. Voor de actuele percentages zie de website van de PKN. Dit geld wordt gebruikt voor ondersteuning, educatie, voorlichting op diaconaal terrein (brochures, landelijke diaconale dag, materiaal, etc.)

Ad 3 Ondersteuning plaatselijke kerkelijke activiteiten

- Ouderenwerk
Georganiseerde activiteiten voor ouderen, oudermiddagen, speciale vieringen e.d. worden financieel ondersteund.
- Jeugd- en jongerenwerk
De diaconie is bereid financiële ondersteuning te geven aan de activiteiten die opgezet worden, mits ze raakvlakken heeft met het werk van de diaconie.
- De diaconie draag bij in de kosten die gemaakt worden voor bloemen of andere geschenken voor zieken en/of ouderen.

Ad 4 Vakantieweek voor ouderen en gehandicapten.

De diaconie is vertegenwoordigd in de werkgroep Nieuw Hydepark (voorheen Roosevelthuis). Doel is het organiseren van een geheel verzorgde vakantieweek voor ouderen en lichamelijk gehandicapten die niet meer zelfstandig op vakantie kunnen. Ook vanuit onze gemeente maken leden hiervan gebruik. De diaconieën ondersteunen in de kosten van de vrijwilligers, de activiteiten en deelnemers die de kosten niet of niet geheel kunnen dragen.

Ad 5 Individuele hulpvragen om steun

Deze hulpvragen komen veelal binnen via de hulpvrager zelf, een schuldbegeleider of via de predikant of ouderling.

Er bestaat een mogelijkheid voor mensen van buiten de kerk om voor diaconale steun in aanmerking te komen. Per geval zal de diaconie bekijken en beoordelen of hulp wordt geboden.

In samenwerking met de diaconie van de Gereformeerde Kerk zijn hiertoe in 2015 richtlijnen opgesteld welke zijn vastgelegd in het stuk "Criteria financiële en geestelijk hulp".

Ad 6 Ondersteuning goede doelen, organisaties en fondsen (middels bestemmingscollecten en/of giften).

De doelen, organisaties en fondsen worden op verschillende niveaus gesteund, te weten plaatselijk, regionaal, landelijk en wereldwijd.

Voordat de diaconie overgaat tot ondersteuning van een bepaald doel / instelling wil zij graag een positief antwoord hebben op de volgende vragen:

- Is het in overeenstemming met de diaconale opdracht?
- Krijgt het diaconale geld ook een diaconale bestemming?
- Past de identiteit van de instelling bij onze gemeente?
- Voldoet de instelling aan landelijke keurmerken en zijn het betrouwbare organisaties?

Vermogen

Het uitgangspunt van de diaconie is dat de komende jaren met toestemming van de kerkenraad, licht op het eigen vermogen ingeteerd kan/mag worden. Hierbij in het achterhoofd houdende dat de diaconie vanuit de opbrengsten van het vermogen een deel van haar hulpprogramma financiert.

Beleidsvoornemen(s):

- Waar mogelijk / nodig zullen de uitgaven van de diaconie in het kader van transparantie nog beter met de gemeente worden gedeeld.

Voorlichting en informatie gemeente

In het Kerkblad worden de diaconale giften en collecten van de afgelopen maand verantwoord. Via het Kerkblad en de Zondagsbrief zal informatie over het project/het collectiedoel worden gegeven. Beleidsvoornemens naar aanleiding van de kernfuncties:

- De Diaconie stelt zich tot taak waar nodig sociale en maatschappelijke activiteiten ten behoeve van kwetsbare (groepen van) medemensen te ontplooiën c.q. te bevorderen en zodoende de samenleving te wijzen op haar verantwoordelijkheden. Voorbeelden hiervan zijn: participatie in het kader van de WMO, paasgroet, paasattenties, vakantieweek;
- Het helpen van de medemens die in acute financiële nood verkeert, hulp in welke vorm dan ook te verlenen, met of zonder burgerlijke overheid of andere maatschappelijke en kerkelijke instellingen. Voorbeelden hiervan zijn: Werkgroep armoede in eigen omgeving, helpende handen en vluchtelingen (m.n. asielzoeker hulp). Het Diaconaal netwerk kan met name bij het vluchtelingenvraagstuk een bijdrage leveren (signaalfunctie)
- De Diaconie stelt zich tot taak de offerbereidheid van de gemeente te stimuleren en de verkregen financiën op verantwoorde wijze te besteden. Voorbeelden hiervan zijn: collectes met een bepaald doel (bijvoorbeeld noodhulp, meerjarig project), collectes in het kader van Kerk in Actie;
- Tot het ambt behoren o.a.: dienst doen tijdens kerkdiensten, verzorging van het Heilig Avondmaal, bijwonen vergaderingen en participeren in bijzondere taken. De koersbepaling diaconie en organisatie Heilig Avondmaal zijn hiervoor de leidraad;
- Jaarlijks wordt door het college van diakenen een jaarplan opgesteld waarin wordt opgenomen welke speerpunten men het komende seizoen extra aandacht wil gaan geven naast de bestaande activiteiten. Ook zal jaarlijks een evaluatie plaatsvinden van de bestaande activiteiten en kan vastgesteld worden of activiteiten worden gestopt, of tijdelijk minder aandacht krijgen zodat er ruimte is en wordt gemaakt voor nieuwe activiteiten. Dit geldt zowel wat betreft tijd, menskracht, maar ook financiën. Zowel bestaande, maar ook nieuwe activiteiten kunnen alleen dan worden gedaan als er immaterieel en materieel voldoende middelen beschikbaar zijn.

Overige beleidsvoornemens:

Een proactieve houding: de diaconie neemt zich voor meer zichtbaar te zijn in de (kerkelijke) samenleving. Naast de al in de kerkblad verschijnende stukjes over de collectedoelen, zal er aandacht gegeven worden aan de inhoud van de gespreksonderwerpen van de diverse vergaderingen en bijeenkomsten.

Signalering m.b.t. financiële nood en eenzaamheid hoort bij een proactieve houding.

Het blijft in onze vergrijzende gemeente een voortdurende uitdaging hoe invulling te geven aan het jeugddiaconaat. Inmiddels sluiten twee diakenen aan bij enkele bijeenkomsten van de jongeren.

Lijnen naar de toekomst

Nadenken over de punten vergrijzing, vereenzaming, organisatie van de zorg, jongerenproblematiek en zinvolle levensinvulling (zie uitwerking hieronder) en proberen om invulling te geven aan de genoemde kansen.

Lijnen naar de toekomst (ter overdenking)

De toekomst in kaart brengen is voor een mens niet mogelijk. Toch zijn er echter ontwikkelingen in de samenleving zichtbaar die toekomstige gevolgen zullen hebben. Ook op het gebied van diaconaat. Zoals daar zijn:

- Vergrijzing
De gemiddelde leeftijd van mensen neemt nog steeds toe, terwijl anderszins het geboortecijfer afneemt. Dit heeft tot gevolg dat het aantal ouderen zowel procentueel als absoluut toeneemt. Veel van deze ouderen hebben door een variatie aan oorzaken een bescheiden netwerk van familie, vrienden en kennissen. De beperktere mobiliteit speelt een belangrijke rol in het

onderhouden van sociale contacten.

Kans: De diaconie kan door middel van de ouderenmiddag, de inmiddels opgestarte High Tea een programma aanbieden waardoor ze naast ontmoeting met elkaar ook in aanraking kunnen komen met het Evangelie.

- Vereenzaming

Door te toegenomen jachtigheid in de samenleving, de kleinere gezinsomvang van de laatste decennia en de toegenomen mobiliteit (kinderen wonen verder weg) neemt het aantal mensen met eenzaamheidsproblematiek toe. Dit betreft niet alleen ouderen, maar zeker ook jongeren die door diverse oorzaken weinig sociale contacten hebben. Bij dit proces spelen ook de massamedia een rol.

Kans: De diaconie kan eenzamen in contact brengen met leden van de kerkelijke gemeente én met elkaar. Hier liggen ook missionaire kansen. Daarnaast kan er een rol zijn voor de diaconie in het netwerk van de hulpverlening.

- Organisatie van de zorg

De overheid organiseert de zorg op een andere wijze dan voorheen. De Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) is hier een voorbeeld van. Er komen (weer) steeds meer verantwoordelijkheden bij de individuele burger te liggen. Verantwoordelijkheden die niet iedereen aankan. Daarbij neemt ook de complexiteit van de regelgeving toe. Er komt een extra belasting bij mantelzorgers te liggen.

Kans: De diaconie kan via vrijwillige thuiszorg, kennis, persoonlijke begeleiding en eventueel financiële ondersteuning individuele personen/gezinnen helpen. Bovendien kan de diaconie actief participeren in de door de overheid ingestelde Adviesraad WMO.

- Jongerenproblematiek

Steeds meer jongeren groeien op in een onstabiele gezinssituatie. Hoofdoorzaak hiervan is het grote aantal echtscheidingen en de ik-gerichtheid in de maatschappij. Deze jongeren vertonen meer dan gemiddeld 'heftig' gedrag, wat zich onder meer uit in drank- en drugsgebruik, hangen op straat en soms vandalisme.

Oorzaak is in veel gevallen een gebrek aan warmte en liefde in de thuissituatie.

Kans: Door het geven van persoonlijke aandacht kan de jongere geholpen worden en kan deze kennismaken met het Evangelie.

Door de vergrijzing is er minder jeugd waardoor de doelgroep marginaal is. Mogelijke signalen vanuit de gemeente worden altijd opgepakt. De jeugdraad hierin betrekken is een goede optie

- Zinvolle levensinvulling

Door verdergaande automatisering en verplaatsing van arbeid naar lage lonen landen zal een grote groep mensen zonder werk geraken en bestaat er gevaar van verveling.

Kans: in de Nederlandse samenleving is een grote behoefte aan vrijwilligers. Door als een soort intermediair met deze mensen in gesprek te komen kan het mes aan twee kanten snijden.

9 JEUGDWERK

Het Jeugdwerk valt onder de verantwoordelijkheid van de Federatieraad.

Het door de Jeugdraad en door de Federatieraad geaccordeerde beleidsplan is vastgelegd in een separaat document (periode 2017-2022) en is terug te vinden op de website van de Hervormde Gemeente, www.hervormdvaassen.nl

Jaarlijks onderzoeken de colleges van Kerkrentmeesters van de Gereformeerde Kerk en de Hervormde gemeente of het financieel mogelijk / verantwoord is het dienstverband met de jeugd- / jongerenwerker te continueren. Zij zullen haar advies aan de Federatieraad voorleggen.

Beleidsvoornemen(s):

- In de afgelopen jaren zijn er activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen ontwikkeld. "De jeugd is de toekomst", oftewel de Federatieraad zal zich inspannen om de inzet van de jongerenwerker jaarlijks te verlengen.

10 MISSIONAIR GEMEENTE ZIJN

Visie

De Hervormde Gemeente in Vaassen vervult haar missionaire opdracht in Federatieverband samen met de Gereformeerde Kerk. In Matteus 28, vers 19 staat heel duidelijk dit zedingsbevel, "Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon

en de heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.' Het is voor onze gemeenten geen vrijblijvende oproep maar een bevel. Maar waarom zouden wij deze geweldige boodschap ook voor ons zelf houden. Je gunt anderen toch ook graag het goede nieuws dat God ons door Jezus gered heeft!

Uitgangspunten

De missionaire opdracht valt hoofdzakelijk uiteen in

1. Evangelisatie (valt onder het beleid van de Federatie);
2. Zending;
3. Werelddiaconaat (valt onder diaconaat);
4. Ontwikkelingssamenwerking (valt onder diaconaat)

Uitvoering

Binnen de federatie is een Evangelisatie Commissie opgericht om als motor te fungeren om de gemeenten te stimuleren. Uiteraard kan deze commissie dit niet alleen het is een taak van de gehele gemeente.

Beleidsvoornemen(s):

Omdat evangelisatie niet alleen een taak is van beide PKN gemeenten zal waar mogelijk contact worden gezocht met andere christelijke kerken in het dorp en de regio.

Gemeenteleden zullen aangesproken, en toegerust worden op het doorgeven van de boodschap Prioriteit zal worden gegeven aan randkerkelijken.

11. PROTESTANTSE KERK IN VAASSEN

11.1. Geschiedenis

Reeds voor 1970 was er sprake van enige samenwerking tussen de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente van Vaassen. Diensten op Bid- en Dankdag werden gezamenlijk gehouden en tweemaal per jaar was er een gezamenlijke kerkenraadsvergadering. In 1972 fuseerden het Gereformeerde en Hervormde (CJV) jeugdclubwerk. Na 1974 is de samenwerking tussen de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente geïntensiveerd met het Samen-op-Weg-proces.

Federatie

Voorgaande heeft per 18 mei 2009 geresulteerd in een samenwerking in federatieverband. Er is overeenstemming ten aanzien van het geloof in Jezus Christus, onze Heer, zoals dit in de Heilige Schrift als bron van de prediking en in de belijdenisgeschriften van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) wordt beleden.

De federatieraad is de kerkenraad waarin de gezamenlijke activiteiten zijn ondergebracht. De kerkenraden vergaderen twee keer per jaar gezamenlijk.

De samenwerking heeft onder meer vorm gekregen in gemeenschappelijke kerkdiensten, zowel gewone als bijzondere diensten. In de Stille Week vindt in De Tabernakel de viering van een gezamenlijke Paascyclus plaats: op Witte Donderdag een lopende viering en op Stille Zaterdag een kringviering. Er is een gezamenlijke kerstnachtsdienst, een jeugdviering en een kinderkerstviering op Kerstavond.

Momenteel kennen we de volgende gezamenlijke activiteiten:

- Catechese en jeugdwerk (er is een gezamenlijke jeugdraad);
- Evangelisatiecommissie;
- Sinds medio 2007 is er een gezamenlijk kerkblad.
- Startweekend;
- Wijkavonden, gesprekskringen en bejaardenmiddagen.

Bovendien werken de beide diaconieën op veel terreinen samen.

In de afgelopen beleidsperiode hebben beide kerkenraden besloten om voor een periode van ongeveer vijf jaar een pas op de plaats te maken met het intensiveren van de samenwerking. Deze periode is in 2021 afgelopen.

Beleidsvoornemen(s):

- Waar mogelijk zal de samenwerking met de Gereformeerde Kerk worden geïntensiveerd.

- Er wordt met de Gereformeerde Kerk een gezamenlijk beleidsplan opgesteld, waar (waar nodig) de verschillen tussen de beide kerkgenootschappen kunnen worden benoemd.

12. SAMENWERKING met andere kerken en geloofsgemeenschappen

12.1. De Vrijzinnige Geloofsgemeenschap Vaassen

Deze is ontstaan uit de Nederlandse Protestantenvbond (NPB) en de Vereniging voor Vrijzinnig Hervormden (VVH). Veel van de leden van de Vrijzinnige Geloofsgemeenschap zijn daardoor ook lid van de Hervormde Gemeente.

De leden van de VGV die tevens lid zijn van de Hervormde Gemeente, worden alleen op hun eigen verzoek bezocht vanuit de Hervormde Gemeente. Voor het overige ontvangen zij geestelijke zorg van de door het bestuur van de VGV aangestelde voorganger.

De Kerkenraad stelt het op prijs in gesprek te blijven met het bestuur van de VGV.

De Hervormde Evangelisatie op Gereformeerde Grondslag

Na de vorming van de Protestantse Kerk in Nederland heeft het bestuur van de Hervormde Evangelisatie verklaard zich te rekenen tot de Hersteld Hervormde Kerk en onderhoudt het geen banden meer met onze gemeente.

De leden van de Evangelisatie die wel lid zijn gebleven van de Hervormde Gemeente worden bezocht vanuit de Hervormde Gemeente, voor zover zij daar prijs op stellen.

Overleg met andere kerkgenootschappen

Een aantal keren per jaar overleggen de pastores van de verschillende geloofsgemeenschappen.

Beleidsvoornemen(s):

- In de komende periode proberen de contacten met andere geloofsgemeenschappen te intensiveren.

12.2 Partnergemeenten

Borghorst

Sinds een aantal jaren onderhoudt de Hervormde Gemeente van Vaassen een band met het Duitse Borghorst. De werkgroep Partnergemeenten houdt zich daarmee bezig.

Gussew

Sinds een aantal jaren onderhoudt de Hervormde Gemeente van Vaassen (samen met Borghorst) een band met het Russische Gussew. De band is hoofdzakelijk van diaconale aard. De activiteiten zijn belegd bij de werkgroep Partnergemeenten.

13. COMMUNICATIE

13.1. Visie

De kerkenraad hecht aan een goede communicatie, zowel extern naar de maatschappij als intern naar onze eigen gemeenteleden.

Eénmaal per week wordt de zondagsbrief uitgereikt en eenmaal per maand wordt het gezamenlijk kerkblad bezorgd. Daarnaast heeft de Hervormde Gemeente twee wekelijkse digitale nieuwsbrieven, een facebookpagina en een website.

Tweemaal per jaar, op Bid- en Dankdag, houden we een gemeenteavond om enkele actuele onderwerpen te bespreken.

Beleidsvoornemen(s):

- In de komende periode de moderne media meer te betrekken bij de communicatie.

13.2 Interne Communicatie

Voor de interne communicatie is het van belang dat ieder lid van de kerkenraad of taak- en werkgroep op de hoogte is van zaken die gaande zijn. Door het veranderen van de organisatievorm zullen we daar extra aandacht aan moeten besteden.

Naar onze gemeenteleden is het van belang dat ze tijdig en goed geïnformeerd zijn over er wat speelt en dat ze weten waar ze met vragen en opmerkingen terecht kunnen.

Beleidsvoornemen(s):

- De kleine kerkenraad zal in 2020 een plan ontwikkelen waardoor kerkenraad- en taak- en werkgroepleden op de hoogte zijn van zaken die zich binnen de kerk afspelen.

13.3 Externe Communicatie

Alhoewel de kerk met vrijwilligers werkt, willen we onze gemeente naar de maatschappij zo professioneel mogelijk over laten komen. Het spreekt voor zich dat hierbij ook wordt samengewerkt met de Evangelisatiecommissie. Waar mogelijk sturen we persberichten aan de media om de maatschappij op de hoogte te stellen van hetgeen binnen onze kerk en in onze gemeente gebeurt.

Beleidsvoornemen(s):

- Opstellen van een communicatieplan voor de externe communicatie.

14 WERKGROEPEN**Algemeen**

In de afgelopen periode is de organisatie van de Hervormde gemeente aangepast.

De werkgroepen hebben binnen de organisatie van de Hervormde gemeente een belangrijke rol in de uitvoering en beleidsvorming van de hun toebedeelde taak.

De kleine kerkenraad zal met iedere werkgroep jaarlijks overleggen over de activiteiten van de werkgroep en de problemen die ze in hun werk tegenkomen. Waar nodig zal de kerkenraad behulpzaam zijn in het oplossen van problemen.

De taak- en werkgroepen stellen jaarlijks een begroting op en leggen ook jaarlijks verantwoording af over hun functioneren en financiën.

Beleidsvoornemen(s):

Vooralsnog geen nieuwe beleidsvoornemens.