



Beleidsplan 2023-2027



INHOUDSOPGAVE

0.	VOORWOORD	3
1.	VISIE OP GEMEENTE ZIJN	4
2.	ALGEMEEN BELEID	4
3.	BELEID PER WERKGROEP	5
3.1.	Diaconie.....	5
3.2.	Kerkbeheer	5
3.3.	Pastoraat	5
3.4.	Eredienst	6
3.5.	Evangelisatie	6
3.6.	Jeugd.....	7
3.7.	Public relations en communicatie	7
3.8.	Personeel en organisatie	7
3.9.	Dienstencentrum.....	8



0. VOORWOORD

Het beleidsplan dient als richting voor ons gemeente zijn. Er vindt een jaarlijkse beoordeling plaats en het plan wordt alleen aangepast als er wezenlijke wijzigingen zijn. Na 5 jaar vindt er een totaalevaluatie plaats en wordt een nieuw beleidsplan opgesteld.

Ons beleidsplan is nodig om volgende redenen:

1. Een breed gedragen doel te hebben van waaruit we onze gemeente verder kunnen ontwikkelen;
2. De geformuleerde doelstellingen te kunnen toetsen;
3. Te kunnen overzien wat er in de gemeente gebeurt;
4. De onderlinge samenhang van de verschillende takken van kerkenwerk te bevorderen;
5. Knelpunten te signaleren en daar oplossingen voor te bedenken;
6. Aan te geven wat op welk terrein zou moeten veranderen.

Het vorige beleidsplan was opgesteld voor een periode tot en met 2024, maar door alle ontwikkelingen zijn er dusdanige grote veranderingen, dat de kerkenraad heeft besloten het beleidsplan totaal te herzien met ingang van 2023. Daarbij is gekozen voor een compact beleidsplan met daarin enkel visie en beleidsvoornemens.

De belangrijkste ontwikkelingen die tot dit nieuwe 5-jarige beleidsplan hebben geleid:

- Geen doorgang vinden van de fusie met de Gereformeerde kerk;
- Resultaten Nieuw Kerkelijk Peil (NKP) enquête en de daaruit voortvloeiende prioriteiten;
- Uitkomsten consultering jeugd- / jongvolwassenen 20/30/40+ groep en de daarbij gepresenteerde 6-tal kernwaarden uit de methode / uitgave 'Samen jong';
- Vergrijzing met terugloop gemeenteleden en ambtsdragers;
- Gebrek aan jeugd en jongvolwassenen en dus werkers in de gemeente;
- Te beroepen predikant voor in totaal 1 fte.

Het beleidsplan dient te worden omgezet in daden. Dat gebeurt op 2 manieren:

- Vanuit de consultatiebijeenkomsten van jeugd en jongvolwassenen 20/30/40+ groep zijn een 5-tal actieplannen opgesteld en uit de gemeentebijeenkomst naar aanleiding van de NKP enquête zijn op de 6 prioriteitsgebieden ideeën gegenereerd die eveneens worden uitgewerkt in actieplannen. Dit geheel wordt bewaakt door de 'commissie vitale gemeente'.
Deze commissie, die voortkomt uit de commissie die de enquête en de gemeente avond 'Toekomstgericht gemeente zijn' heeft voorbereid, heeft als doel te ondersteunen om de ideeën en acties vanuit de jongeren- en gemeenteavondbijeenkomst verder te brengen tot praktische uitvoering en de 6 kernwaarden uit 'Samen jong' in beleid en praktijk, concreet te maken.
- Er gaat in de kerkenraad gewerkt worden met een jaarplannen en wel één voor iedere werkgroep (zie organogram). Daarin worden de voor dat jaar gestelde doelen en activiteiten in die werkgroep omschreven om de beleidsvoornemens (beleidsplan) concreet te maken. Ook wordt per werkgroep een begroting opgesteld en wordt er aan het eind van ieder jaar een korte evaluatie gehouden en vastgelegd. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een vast formaat / model.

De Kerkrentmeesters hebben in de meerjarenbegroting een bedrag opgenomen voor het financieren van het nieuwe beleid.

Bij alle veranderingen en concreet maken van het beleid willen we steeds onze hulp zoeken bij de Heer, die hemel en aarde geschapen heeft en trouw blijft tot in eeuwigheid.



1. VISIE OP GEMEENTE ZIJN

De gemeente belijdt Jezus Christus als haar Heer en Heiland. Zijn lijden, sterven en opstanding is het goede nieuws waarvan zij leeft en getuigt in woord en werk. De Bijbel is de bron die haar iedere zondag samenbrengt, samenbindt, voedt, inspireert en stimuleert dit goede nieuws met elkaar te delen en dit ook uit te dragen in de wereld, waarin zij leeft.

Onze Hervormde gemeente is van oudsher een volkskerk en kent daarom ook een veelkleurigheid in geloofsbeleving, maar die wel haar fundament en richting vindt in de belijdenis van de Drie-Enige God.

De tegenwoordige aard en positie van de gemeente karakteriseren wij als 'open-confessioneel' verrijkt met aspecten van de evangelische richting.

We staan open voor verschillen in geloofsbeleving en geven elkaar de ruimte, waarbij wij ons als gemeente richten op:

- De relatie met God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest
- De relatie met onze naaste, dichtbij en ver weg.

Als Hervormde gemeente van Vaassen zijn wij een deel van de "kerk van alle tijden en plaatsen".

Een kerk, die een verleden heeft en een toekomst, een volk van God dat onderweg is.

Wij weten ons verbonden met de gemeenten met wie wij samen de Protestantse Kerk in Nederland vormen, maar evenzeer met alle Christenen wereldwijd.

Het hart van onze gemeente is de eredienst, waarin de Bijbel, het Woord van God en sacramenten centraal staan en waarin de Here God ons in Christus vol liefde tegemoet komt. Hij roept ons tot een dankbaar antwoord aan Hem, bestaande uit een leven in dienst van Hem, in het dienen van elkaar en het omzien naar onze medemens, dichtbij en veraf.

Wij dragen verantwoording voor ons omgaan met Gods schepping en willen dat zorgvuldig doen. Wij hebben daarbij vooral Hem nodig, maar ook elkaar, man en vrouw, jong en oud, ieder met onze gaven en talenten.

We houden vast aan het geloof zoals dat in de belijdenissen van alle eeuwen is samengevat. Maar we willen als gemeente van Christus ook biddend Bijbelse antwoorden vinden op vragen van deze tijd en Zijn Licht, met eeuwigheidswaarde, daarover te laten schijnen. Wij kijken dus met open blik naar de toekomst, die, naar wij geloven, in Gods handen is.

2. ALGEMEEN BELEID

De Hervormde Gemeente te Vaassen streeft ernaar een vitale gemeente te zijn door:

1. Gericht te zijn op God de Vader en zijn reddingsplan door Zijn Zoon Jezus Christus, het hoofd van Zijn gemeente, die Hij leidt en inspireert door de Heilige Geest;
2. Dat betekent Gods Woord, het gebed en de lofzang centraal stellen in alle aspecten van gemeente zijn;
3. In de 1e plaats als gemeente en leden Gods Koninkrijk te zoeken, Zijn heilsplan uit te dragen in de wereld om haar ook nu al iets van Zijn Koninkrijk te mogen laten ervaren;
4. Participatie van gemeenteleden vergroten door het stimuleren van het gebruik van ieders talenten met gebruik van duidelijk omschreven en behapbare taken. Dit proces, evenals dat van de punten 5 en 6 wordt bewaakt door de commissie 'vitale gemeente';
5. Het versterken van de verbinding onderling die de betrokkenheid vergroot en zo stimulerend kan werken om een actieve, enthousiaste en blijmoedige gemeenschap te vormen die de vrede van Christus uitdraagt;
6. In alle facetten van gemeente zijn de behoeften en mogelijkheden van jeugd en jongvolwassenen faciliteren en hen betrekken bij heel het gemeente zijn voor ALLE generaties. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van de 6 kernwaarden van de methode/uitgave 'Samen jong';
7. Concretiseren en bewaken van de invulling van de vacante predikantsplaats door de commissie 'beroepingswerk'. Uiteindelijk wordt toegewerkt, na het stoppen per 1 juni 2024 van ds. C.M. van der Leek – Vosmeer, naar een resterend takenpakket voor één predikant ter grootte van 1 FTE;
8. Vormgeven van een heldere structuur met als doel een doelgerichte slagvaardige organisatie, waarbij gebruik wordt gemaakt van een effectieve werkwijzen, documenten, evaluaties en communicatie. De eerste stappen



van dit proces, zoals het opstellen van visie, beleid en organisatieopzet, wordt uitgevoerd door de commissie 'visie, beleid en organisatie';

9. Duidelijke procesbeschrijvingen opgesteld door iedere werkgroep, samengebracht in een vernieuwd 'Handboek Hervormde Gemeente Vaassen' en gecoördineerd door de werkgroep 'Personeel en organisatie';
10. Up to date houden van werkwijzen en documentatie door de werkgroepen zelf (vast agendapunt) en een jaarlijkse evaluatie of de aanpak goed werkt of dat processen dienen te worden gewijzigd.

3. BELEID PER WERKGROEP

In het plaatselijk reglement en huishoudelijk reglement staat omschreven wat de taken en werkwijzen zijn van de verschillende werkgroepen.

Daar waar de werkgroep wil veranderen en prioriteit aan wil geven, is verwoord in de onderstaande beleidsvoor-nemens per werkgroep.

3.1. Diaconie

- Financiële uitgaven transparanter verantwoorden richting de kerkelijke gemeente;
- Meer zichtbaar zijn in de samenleving door een proactieve houding aangaande actualiteiten;
- Meer publiceren van inhoudelijke diaconale gespreksonderwerpen uit vergaderingen en bijeenkomsten;
- Sneller signaleren van financiële nood en eenzaamheid;
- Het jeugddiaconaat meer inhoud geven;
- In de organisatie van activiteiten de inzet van kinderen en jongeren meenemen;
- Programma's aanbieden tijdens de ouderenontmoetingen, waardoor men met het evangelie in aanraking komt;
- Eenzamen in contact brengen met elkaar en met leden van de kerkelijke gemeente;
- Actief participeren in de Adviesraad WMO;
- Meer persoonlijke aandacht voor jongeren;
- Stimuleren van zinvolle levensvulling en vergroting inzet vrijwilligers.

3.2. Kerkbeheer

- Herzien beleggingsbeleid gezien vrijgekomen middelen door verkoop en passend bij huidige financiële- en marktontwikkelingen.
- Concretiseren van besteding van mogelijke extra financiële ruimte voor onder andere nieuw beleid ter ondersteuning van het proces tot 'vitalere gemeente'.
- Door begroting per werkgroep de totaal begroting nog meer kunnen onderbouwen;
- Vormgeven van de takenpakketten in behapbare omvang, eventueel door ondersteuning en inzet van KKA;
- Financiële software koppelen met LRP (Leden Registratiesysteem Protestantse Kerk);
- Zoeken naar aanvullende mogelijkheden om de financiële bijdragen voldoende op peil te houden;
- Jaarlijks nagaan of een indexering van verhuurtarieven en abonnementsbijdrage op het kerkblad en kerkradio noodzakelijk is.
- Onderzoeken van bijstellen van inning van de gelden i.v.m. het vervallen van de acceptgiro's;
- Onderzoeken of kosterstaken door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd;
- Bij voldoende financiële ruimte overwegen van de aanstelling van een kerkelijk werker voor het pastoraat.
- Zorgen dat de afwerking en inrichting van het nieuwe kerkelijk centrum ondersteunend is aan het doel van het ruimtegebruik en haar gebruikers.
- Opstellen van een beheer- en onderhoudsplannen voor het kerkelijk vastgoed.

3.3. Pastoraat

- Tijdens het pastoraal overleg zal de mogelijkheid van ziekenzalving worden onderzocht;
- Gemeentelieden die geen belijdenis van het geloof aflegden benaderen met de vraag hierover na te denken;
- De leden van de werkgroep zullen er op toezien dat alle gezinsleden worden geregistreerd. Ongeacht de wens van de nieuw ingekomene(n) of deze wel of geen pastoraal bezoek op prijs stelt.
- Scheiden van bestuurlijke taken, pastorale taken en ontmoeting, in verband met gebruik passend talent en drempelverlaging;



- Intensiveren ontmoetingen gemeenteleden:
 - Aanbod van activiteit / informatie juist niet op moment van financieel aspect;
 - Medewerkers zo dicht mogelijk in de sectie / stratencluster;
 - Werkgroep pastoraat uitbreiden met ontmoeting en verbindingsactiviteiten door nieuw taakteam.
- Streven dat er ieder jaar contact is met ieder gemeentelid. In LRP-systeem wel bijhouden en rekening houden met gemeenteleden die geen pastoraal bezoek wensen.
- In samenwerking met de werkgroep jeugd zoeken naar mogelijkheden om voortgezette catechese, bijvoorbeeld voor jong volwassenen en jonge gezinnen vorm te geven;
- Opzetten van programma's (bijeenkomsten, groepen, gesprekskringen, cursussen, trainingen) voor alle generaties binnen de kerkelijke gemeente (Samen jong);
- Stimuleren van de betrokkenheid van de groep jongvolwassenen en de groep jonge gezinnen;
- Het taakteam 'Kerk & Israël' wordt uitgedaagd ook andere geledingen uit het kerkenwerk bij dit werk te betrekken en meer activiteiten te ontplooiën om de band met Israël te versterken.
- Onderzoeken hoe ontmoetingen te organiseren tussen jongeren en ouderen, om over vragen te praten die bij jongeren spelen. Ouderen kunnen hun ervaring dan delen waar jongeren mogelijk van kunnen leren. Eventueel op het platform.
- Verbondenheid creëren door activiteiten waarbij samen wordt gekookt en gegeten en/of het organiseren van 'running diner' / 'meet en eat'.
- Onderzoeken van het faciliteren van koppelplatformen voor ontmoetingen, bijvoorbeeld voor een koffiedrink afspraak.
- Organiseren van een gezamenlijk bezoek van een evenement met jong en oud, zoals; Opwekking, concert Sela, etc. Dit in overleg met de werkgroep 'Jeugd'.

3.4. Eredienst

- Tijdens het doopgesprek worden ouders, voor zo ver ze nog geen belijdenis hebben afgelegd, gestimuleerd om belijdenis van hun geloof af te leggen;
- Erediensten die aansluiten bij actuele thema's en streven naar praktische toepasbaarheid in leven van alle dag van de bezoekers en pakkend voor alle generaties;
- Meer betrokkenheid van jeugd, jongeren en jongvolwassenen bij de erediensten, onder andere door inbreng bij de voorbereiding, welkomsteam, lezingen, collecteren, koffieschenken, hulp in het beamerteam, iets vertellen over een activiteit die ze hebben gedaan, enz.
- Extra aandacht voor liturgische vernieuwing waarbij wel Gods Woord centraal blijft staan, bijvoorbeeld onderzoek naar mogelijk meer interactie met de eredienst bezoekers;
- Onderzoeken van mogelijkheden tot toepassingen van meer verschillende moderne geestelijke liederen en gebruik van verschillende soorten muzikale begeleiding.
- Onderzoeken of één jeugddienst per maand mogelijk is en gebruik te maken van een jaarplanning met daarin per maand terugkerende dienstinvulling m.b.t. liturgie en muzikale begeleiding;
- Het creëren van tijdsruimte in de eredienst voor informatieverstrekking vanuit en voor de kerkelijke gemeente ter bevordering van de verbondenheid. Dit door afstemming met de werkgroepen 'PR & communicatie en jeugd' en 'Pastoraat';
- Extra aandacht voor het kindermoment.

3.5. Evangelisatie

- Gemeenteleden zullen aangesproken, en toegerust worden op het doorgeven van de blijde boodschap van de geboden redding voor Christus. De prioriteit zal worden gegeven aan randkerkelijken.
- Het houden van een eredienst in een ander publiek gebouw dan de kerk als drempelverlaging voor geïnteresseerde jongeren;
- Onderzoeken naar verbindingsmogelijkheden met buitenkerkelijke jeugd, bijvoorbeeld door opstarten clubwerk, kinderkoor in overleg met de werkgroep 'Jeugd'
- Onderzoek voor de opzet van een musical met rollen voor verschillende generaties en onder de aandacht voor een breder publiek, waardoor de verbondenheid tussen generaties en gemeenschap buiten onze kerk kan worden versterkt.



3.6. Jeugd

- Verder uitbreiden van de jeugd, jongerenactiviteiten voor alle verschillende leeftijdsgroepen waarbij Gods Woord, gebed, geestelijke liederen en invulling geven aan Christelijke levensstijl kernwaarden zijn;
- Onderzoeken van mogelijkheden van clubwerk op een doordeweekse dag, waarbij ook kinderen van buiten onze kerkelijke gemeenten welkom zijn. Eventuele opzet in overleg met de werkgroep 'Evangelisatie';
- Bij activiteiten en samenkomsten van jeugd vanaf 12 jaar geen alternatief voor de eredienst creëren voor kind en ouder, maar juist betrekken in die gezamenlijke dienst versterkt verbondenheid;
- Waar mogelijk en gewenst, samen optrekken met het jeugdwerk van de gereformeerde kerk (Tabernakel), waarbij afwisselend gebruik wordt gemaakt van ieders accommodaties;
- In samenwerkingsprojecten waaronder die van Kerst, Pasen, 16+, enz., zorgdragen voor voldoende bezetting vanuit onze gemeente;
- Proberen om een gezamenlijk kinderkoor op te zetten in overleg met de werkgroep 'Evangelisatie'.
- Onderzoek naar het opstarten van activiteiten na de eredienst in overleg met werkgroep 'Pastoraat';
- Zichtbaarheid van jeugd- en jongerenactiviteiten vergroten in de verschillende communicatiekanalen in overleg met de werkgroepen 'PR & communicatie' en 'Eredienst' en zorgdragen voor een bestendige aanlevering van de content via bij voorkeur een vast contactpersoon;
- Samenwerking met het basisonderwijs bij ondersteuning van het Godsdienstonderwijs en het onder de aandacht brengen van de Christelijke waarden en onze kerkelijke gemeenschap bij kinderen en hun ouders;
- Organiseren om samen en evenement te bezoeken, zoals bijvoorbeeld de EO-Jongerendag.

3.7. Public relations en communicatie

- Samenstellen medewerkers en rolverdeling werkgroep 'PR & communicatie';
- Inventarisatie van alle communicatiemiddelen en toetsing van de inhoud op wat het doel is, voor wie het is, wat de frequentie en het geschikte moment (actualiteit) is, en elimineren van ongewenste verstrekking van de zelfde informatie;
- Het optimaliseren van uitstraling, efficiency en effectiviteit van zowel alle fysieke als digitale communicatie;
- Taakteams vallend onder deze werkgroep 'PR & communicatie' vaststellen en bemensing uitbreiden en vernieuwen.
- Op te zetten uitnodigend 'jaaractiviteitenoverzicht' voor het 'gemeente jaar' (diensten en programma's sept-jun) door medewerkers te overhandigen begin juli;
- De verbinding tussen gemeenteleden verstreken door te communiceren wat is gedaan en waarvoor men zich kan aanmelden m.b.t. activiteiten, aan het begin van de diensten, met tekst (ook evt. in Zondagsbrief), foto's, filmpjes, etc., en mondeling toelichting en dit bij voorkeur coördineren via één contactpersoon;
- Onderzoek initiatief om dankbaarheid te delen in de kerk als er iets leuks/moois is gebeurd. Eventueel iets bij de koffie en/of aandacht aan besteden door een mondelinge toelichting en/of iets op via de beamerpresentatie.
 - Welke gebeurtenissen presenteren op de beamer, hier één lijn in trekken;
 - Op het platform aangeven waar je dankbaar voor bent en hier een rubriek voor maken in de zondagsdienst (aan het begin). Bijv. door: 'Ik ben dankbaar voor...';
- Een week van te voren de kids- en jeugdkerk vermelden in de agenda van de Zondagsbrief.

3.8. Personeel en organisatie

- Het vernieuwen van de organisatie passend bij het nieuwe beleid;
- Het opstellen van een functieoverzicht passend bij de nieuwe organisatie en daarbij voor iedere functie een haalbaar takenpakket met een omschrijving van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
- Onderzoeken of bijhouden van werkervaring, talenten en hobby's, kan bijdragen tot gerichter vinden en inzetten van talent, kennis en kunde in een passende functie of taak;
- Verbinding tussen alle generaties vergroten, en kennis en kunde delen, door een goede mix van jongeren en ouderen in de samenstelling van werkgroepen, taakteams, projectgroepen en commissies;
- Begin maken met het opstellen van vacatureadvertenties van functies die vacant zijn en ook de coördinatie van de plaatsingen van de advertenties en het contactonderhoud met de kandidaten;
- Het aan de kerkenraad voorstellen van de samenstelling van de beroepingscommissie met de beoogde toerusting om het beroepingswerk te kunnen starten;
- Begeleiding van nieuwe kerkelijk medewerkers met introductiepakket, taakinstructie, toegangscode en koppeling met functiecoach;



- Opstellen en beheren van een vrijwilligerstotaaloverzicht;
- Ondersteunen opstarten van een periodiek (jaarlijks) overleg vanuit de werkgroepen met de vrijwilliger over de taak die hij/zij uitvoert, mede om te zien of de taak niet te zwaar is;
- Elk jaar wordt er een vrijwilligersavond georganiseerd, waarmee de vrijwilligers worden bedankt voor hun inzet;
- Het coördineren en inventariseren van mogelijke vrijwilligers voor kerkelijk werk;
- Coördinatie van reglementen/handboeken/documenten per werkgroep. Onderzoeken hoe en waar de beschrijvingen kunnen staan en hoe centraal bereikbaar te maken;
- Jaarlijkse evaluatie of er procesbeschrijvingen dienen te worden aangepast of aangevuld (jaarplan). Verantwoordelijkheid doorlopend bijhouden documentatie door werkgroepen (vast agendapunt).

3.9. Dienstencentrum

- Beheer van mutaties van gemeenteleden in het LRP-systeem met meer mensen in taakteam 'Administratie';
- Uitwerken welke diensten beter gecentraliseerd kunnen worden verzorgd en onder welke taakteams deze activiteiten kunnen worden ondergebracht;
- Centraal beheer en verspreiding van algemene uitdraaien/documenten voor gebruik in het kerkenwerk;
- Optimaliseren en uitbreiden van beheer van geautomatiseerde systemen, cloud en web toepassingen, onderhoud van domeinen, e-mailverkeer, toegang en beveiliging;
- Terugbrengen van de intensieve fysiek verspreidingen tot het hoogst noodzakelijke;
- Alle fysieke bezorgingen zoveel als mogelijk combineren onder één team van bezorgers.

Vaassen, 16 januari 2023